

REUNIÓN COMISIÓN DE PERSONAL Y PROYECTOS NORMATIVOS

En el día de hoy, ha tenido lugar la reunión de la Comisión del Consejo de Policía, donde siguiendo el Orden del Día, y tras aprobar las Actas de las reuniones anteriores (10/12/2015, 21/01/2016 y 18/02/2016) se ha tratado:

CGM para Escalas de Subinspección y Básica:

Escala de subinspección, sin variación; únicamente la convocatoria de **Ribeira** por resultas.

Escala Básica, 1ª categoría: **Badajoz**, de 3 pasa a 4, **Calatayud**, de 0 a 1; **Gijón**, de 0 a 1; **Murcia**, de 4 a 5; y **Oviedo**, de 4 a 5.

Escala Básica, 2ª categoría: **Almendralejo**, de 0 a 2; **Ávila**, de 1 a 3; **Don Benito**, de 1 a 2; **Parla**, de 2 a 3; **Pontevedra**, de 0 a 3; **Talavera de la Reina**, de 1 a 2; **Zamora**, de 2 a 4; y **Aranjuez**, de 1 a 0.



CONCURSOS ESPECÍFICOS DE MÉRITOS:

Las convocatorias de **la División de Formación y Perfeccionamiento, Gestión de la División de Formación, instructores y secretarios de expedientes** de la División de Personal, y de **inspectores para Policía Científica**, no sufren modificaciones.

En las plazas para profesores, la Administración asegura que quienes ocupan plaza sin el requisito de 5 años de antigüedad, mantienen su puesto en comisión de servicio.

La convocatoria de **Subsuelo de la CGSC**, incluye el compromiso de realizar el curso de monitor o de protección ambiental a posteriori. Y las plazas pasan de 2 a 3. **Gracias a las alegaciones presentadas por el SUP, se mantienen las plazas de personal operativo para Zaragoza y Oviedo.**

En la defensa de los **expedientes** disciplinarios, se plantea la defensa de nuestros afiliados y se apoyan otras por considerarlas coherentes. En los procedimientos de pase a segunda actividad, pedimos que se acceda a lo solicitado por los afectados, aportando los informes facultativos correspondientes.

En **Ruegos y Preguntas**, desde el **SUP**, se plantea lo siguiente:

- **Se recuerda el compromiso** adquirido por el **director y el DAO**, de una **reunión para analizar las condiciones de seguridad en embajadas y servicios de protección en legaciones diplomáticas**. Responden que intentarán fijar una fecha
- Sobre el tema de **jornada laboral**, nos hemos interesado por:
 - Las **instrucciones** que se dieron el pasado día 17 de febrero, a **los Jefes Superiores y Comisarios Provinciales** para solventar algunas interpretaciones, al parecer, erróneas; en concreto detracción de dinero de la turnicidad. **Dicen que esas incidencias sean remidas al Subdirector de RRHH para su corrección, si procede.**
 - Una **pregunta al Consejo**, sobre **dudas** sobre la **jornada laboral y su interpretación**. **Pedimos saber si ya hay respuesta**. Dicen que ya la recibiremos.

En este punto **el Subdirector general de RRHH**, ha **recalcado literalmente que no se admitirá ningún turno que no se ajuste a la circular de Jornada Laboral.**

También **informa de que la semana próxima seremos convocados para tratar la Circular de Vacaciones, permisos y licencias, y su posible modificación.**

- Sobre la **parte proporcional de la paga extraordinaria pendiente** de abonar, responden que a día de hoy, no tiene notificación de cuando se hará efectivo el abono.
- En cuanto al **escrito de la DAO sobre Permiso de Semana Santa**, preguntamos si se debe entender que **la nueva jornada laboral** (en vigor el día 1 de abril), quedará **aplazada** en lo que respecta al turno rotatorio, **y si habrá confirmación oficial**. **Dicen que informarán oficialmente, pero que, de manera general, se implantará una vez finalizado ese permiso.**
- Expusimos el **problema con la hacienda Foral de Vizcaya**, que exige el **certificado de pago a Sindicatos** emitido desde la propia organización,



para poder justificar este concepto (se entrega documentación). Responden que intentarán subsanarlo.

- Desde el SUP, hemos insistido en la necesidad de **regular la jornada laboral de los GOES**, ya solicitado por escrito. Dicen que nos responderán lo antes posible.
- Nos interesamos por el asunto de las **equivalencias formativas** de la **Escala de Subinspección**, y la Administración dice que hará una **convocatoria la próxima semana, para informar** al respecto, más detalladamente.



Sobre esta misma escala, **requerimos información sobre** la posibilidad, anunciada por el director, de una **convocatoria de 75 plazas de nivel 24**, y sobre la **remodelación el CPT**. Responden que las plazas están aprobadas y ahora hay que buscar la forma de encajarlo en el CPT.

Aprovechando esta situación, desde el **SUP insistimos en la necesidad de una reestructuración integral del CPT**, contestando la Administración que en el contexto actual, es inviable.

- En relación a las malas condiciones de las **instalaciones de la Comisaría de Capuchinos (Málaga)**, el jefe de la División de Gestión Económica y Técnica, manifiesta que, tras el estudio y el "exhaustivo informe" en materia de Riesgos laborales elaborado por el SUP, la solución supone una demora de cuatro meses debido a la preceptiva gestión con Hacienda y otros trámites burocráticos.

Se informa que sobre el **traslado de la UIP al Valdelatas**, este proceso se encuentra en **fase de estudio para acometer las obras** de aparcamiento y cocina. El cambio se hará por el siguiente orden: JUIP, UCI y I- UIP.

La División de Personal, dice que una vez acordado con Formación, crearán una **Mesa de Trabajo para establecer un mecanismo de reconocimiento automático** de los cursos impartidos por las organizaciones sindicales, algo **solicitado por el SUP reiterativamente**.

Madrid, 11 de marzo de 2016.
Comisión Ejecutiva Nacional.