

RESOLUCIÓN DE ___ DE ___ 2014, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO ESPECÍFICO DE MÉRITOS NUMERO ___/2014, PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL ÁREA DE EXTRANJERÍA Y FRONTERAS EN DISTINTAS PLANTILLAS, POR INSPECTORES DEL CUERPO NACIONAL DE POLICIA

Vacantes puestos de trabajo en la Dirección General de la Policía, dotados presupuestariamente, cuya provisión se estima conveniente en atención a las necesidades del servicio:

Esta Dirección General, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.6 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad; artículo 20. 1.a) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, modificada por el artículo primero de la Ley 23/1988, de 28 de julio y los artículos 3.3, 7 y siguientes del Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo, aprobado por Real Decreto 997/1989, de 28 de julio, ha dispuesto convocar concurso específico de méritos para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en el Anexo I, una vez cumplido el trámite de puesta en conocimiento de la Comisión de Personal del Consejo de Policía, establecido en el párrafo segundo del art. 8.1 del ya citado Reglamento.

El concurso, de acuerdo con el Art.14 y 23.2 de la Constitución Española y el artículo 67 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en la provisión de puestos y promoción profesional de los funcionarios, desarrollándose con arreglo a las siguientes:

B A S E S

1.- PUESTOS DE TRABAJO QUE SE CONVOCAN

Los que se relacionan en el Anexo I de la presente Resolución.

El presente concurso específico de méritos se publicará en la Orden General del Cuerpo Nacional de Policía.

2.- CONTENIDO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Las funciones de estos puestos de trabajo son las determinadas en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad; en el Real Decreto 1484/87, de 4 de diciembre, en lo relativo a funciones, escalas y categorías del Cuerpo Nacional de Policía, y en las demás disposiciones estatutarias en vigor reguladoras de la materia, así como las que se desprenden de la de la Orden INT/28/2013, de 18 de enero, por la que se desarrolla la estructura orgánica y funciones de los Servicios Centrales y Periféricos de la Dirección General de la Policía.

3.- SISTEMA DE PROVISION

Los puestos de trabajo se proveerán mediante concurso específico de méritos, conforme a lo establecido en el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo, en las presentes bases y en las demás disposiciones aplicables.

CORREO ELECTRÓNICO:

dpersonal@dgp.mir.es

Avda. de Pío XII, Nº 50
28071 – MADRID
TEL.-91 322 34 00
FAX.-91 322 78 55



4.- REQUISITOS DE PARTICIPACION

Primero. Podrán participar los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía pertenecientes a la categoría de Inspector, excepto los que se encuentren suspensos firmes de funciones o en situación de segunda actividad.

Segundo. Los funcionarios con destino definitivo sólo podrán participar si, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último puesto de trabajo obtenido, con las excepciones previstas en los artículos 12 y 16 del Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo.

Podrán participar los funcionarios que se encuentren en la situación de servicios especiales y los que se encuentren en situación de excedencia por cuidado de familiares, si cumplen con el tiempo de mínima permanencia en el último destino obtenido. Los que se encuentren en excedencia voluntaria por interés particular y excedencia voluntaria por agrupación familiar, sin perjuicio de la posibilidad de reingresar al servicio activo a través de adscripción provisional, podrán también hacerlo mediante su participación en la presente convocatoria, si han transcurrido dos años en esta situación administrativa.

5.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las solicitudes para tomar parte en este concurso se formularán en el plazo de quince días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en la Orden General del Cuerpo Nacional de Policía, mediante comparecencia de los interesados en la secretaría de la Unidad Policial en que estén destinados, donde, tras su grabación en Sigespól, les será entregado un justificante de su participación.

Los concursantes, en su comparecencia, podrán solicitar cuantos puestos de trabajo deseen, relacionándolos por orden de preferencia. Pasados los quince días del plazo de presentación de instancias no se aceptarán modificaciones a la solicitud inicial.

En el supuesto de estar interesados en los puestos de trabajo que se convocan, dos funcionarios que reúnan los requisitos exigidos, podrán condicionar sus peticiones, por razones de convivencia familiar, al hecho de que ambos obtengan destino en el mismo municipio, entendiéndose en caso contrario anuladas sus peticiones. Los funcionarios que se acojan a esta petición condicional deberán concretarlo en su petición y solicitarlo por escrito en instancia aparte que se remitirá al Servicio de Concursos y Baremación de la División de Personal.

Los funcionarios procedentes de la situación de excedencia, aportarán en su comparecencia la declaración de no haber sido separados del servicio en la Administración Pública ni hallarse inhabilitado para el cargo público, que será remitida por las secretarías correspondientes al citado Servicio de la División de Personal.

6.- ACREDITACIÓN DE MERITOS

Los requisitos y méritos deberán estar referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias en la sede del órgano convocante y mantenerlos durante la tramitación del presente concurso, no siendo necesario su acreditación si constan en su expediente personal.

La División de Personal remitirá a cada uno de los solicitantes la relación de los datos obrantes en su expediente personal, que serán computables a efectos de baremo.



Si la relación remitida estuviere incompleta, a juicio del peticionario, éste podrá acreditar por cualquier medio de prueba admisible en Derecho, aquellos hechos no contenidos en la misma. A tal efecto, los medios de prueba, se remitirán al Servicio de Concursos y Baremación de la División de Personal, vía fax, al número 91.322.78.46. y sólo se tendrán en cuenta los que se presenten hasta el día anterior al de la difusión de la adjudicación de los puestos convocados o en su defecto, al de la resolución del concurso.

Por los Jefes de los órganos centrales y periféricos, se impartirán las instrucciones oportunas al objeto de que se facilite a los peticionarios las certificaciones que les sean interesadas, relacionadas con la actividad llevada a cabo en los servicios prestados y que puedan ser susceptibles de valoración para el baremo del funcionario (párrafo 2º, télex-circular de 04-10-93 de esta División de Personal sobre certificaciones de puestos de trabajo).

7.- VALORACIÓN DE MERITOS

Los méritos se valorarán por una Comisión de Valoración que estará compuesta por dos representantes de la Comisaría General de Extranjería y Fronteras, uno de la División de Formación y Perfeccionamiento y otro de la División de Personal.

Los miembros de la Comisión deberán pertenecer a un grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados y, desempeñar puestos de trabajo de nivel igual o superior al de los convocados.

La Comisión de Valoración podrá solicitar la intervención de expertos que, en calidad de asesores, actuarán con voz pero sin voto. Asimismo dicha Comisión, antes de elevar la propuesta definitiva de adjudicación podrá proponer a la División de Personal la difusión previa de la misma a todos los interesados. La División de Personal establecerá un procedimiento adecuado para canalizar y resolver las alegaciones que se efectúen por parte de los funcionarios al contenido de la difusión previa.

Los méritos se valorarán de acuerdo con los siguientes criterios:

A) Valoración de grado

- Por tener consolidado un grado personal superior al mínimo de la categoría a la que se pertenece, 1 punto.

B) Valoración de puestos de trabajo

- Por desempeñar o haber desempeñado puesto de trabajo Jefe Grupo Operativo o superior en el área de extranjería y fronteras, en la ejecutiva, 0,50 puntos por cada semestre completo hasta un máximo de 3 puntos.
- Por estar desempeñando el puesto de trabajo que solicita, 0,50 puntos por cada semestre hasta un máximo de 2 puntos.



C) Valoración de actividades operativas

- Por cada año de servicio en actividades operativas del área de extranjería y fronteras, en la escala ejecutiva, 0,20 puntos por año hasta un máximo de 4 puntos.
- Por cada año de servicio en actividades operativas, en la escala ejecutiva, 0,10 puntos por año hasta un máximo de 2 puntos.

D) Valoración de la plantilla de destino

- Por estar destinado con carácter definitivo en la plantilla del puesto solicitado, **1 punto**.

E) Valoración de cursos

- Por la realización, en la escala ejecutiva, de los cursos de la División de Formación y Perfeccionamiento relacionados en el Anexo II, se otorgará la puntuación que para cada uno de ellos consta en la base de datos de Sigespól. Si en la citada base no reflejara puntuación alguna, se otorgará 0,25 puntos por curso o seminario y 0,10 puntos por jornada. Por este concepto no se podrá obtener más de 2 puntos.

F) Exclusiones

No podrán ser designados para ninguno de los puestos convocados y por lo tanto serán excluidos de la selección, los peticionarios que no alcancen una puntuación mínima de 2 puntos entre el total de los méritos relacionados anteriormente.

G) Antigüedad

- Por cada año de servicio efectivo prestado en el Cuerpo Nacional de Policía, 0,05 puntos hasta un máximo de 1 punto.
- Por cada año de servicio efectivo en la Escala Ejecutiva, 0,05 puntos hasta un máximo de 1 punto.

8.- ADJUDICACIONES DE DESTINO

Los puestos de trabajo se adjudicarán de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo.

La propuesta de resolución deberá recaer sobre los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación. Los empates en la puntuación final se dirimirán teniendo en cuenta el mejor orden escalafonal.

Durante la tramitación del concurso no se admitirán renunciaciones a la participación en el mismo pasados diez días naturales desde la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, salvo que se hubiera obtenido otro puesto de trabajo mediante convocatoria pública. En este caso, únicamente se admitirán las renunciaciones que tengan entrada en la División de Personal hasta el día anterior a la firma de la Resolución que resuelve la presente convocatoria.



Los destinos adjudicados definitivamente son irrenunciables salvo que antes de finalizar el plazo posesorio se hubiera obtenido otro puesto de trabajo mediante convocatoria pública, quedando obligado el interesado, en este caso, a comunicarlo por escrito a la División de Personal.

Los destinos adjudicados se consideran de carácter voluntario, y en consecuencia, no generarán derecho a indemnización por concepto alguno.

9.- RESOLUCIÓN

El Concurso, designando a los funcionarios adjudicatarios, se resolverá por Resolución de la Dirección General de la Policía en el plazo de dos meses, a contar desde la finalización del plazo de presentación de instancias.

El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido será de tres días hábiles si radica en la misma localidad o si aún radicando en localidad distinta no implica cambio de residencia del funcionario y de un mes si comporta cambio de localidad y residencia o supone el reingreso al servicio activo.

El plazo de toma de posesión comenzará a contar a partir del día siguiente al del cese, que deberá efectuarse dentro de los siete días hábiles siguientes a la publicación de la Resolución en la Orden General.

El cómputo de los plazos posesorios se iniciará cuando finalicen los permisos o licencias que en su caso hayan sido concedidos a los interesados, salvo que por causas justificadas el Órgano convocante acuerde suspender el disfrute de los mismos. No obstante, para los funcionarios que se encuentren en situación de licencia por enfermedad, se diligenciará el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tengan concedida.

A todos los efectos el plazo posesorio se considerará como de servicio activo.

10.- RÉGIMEN ECONÓMICO

De la participación en el presente concurso y de la realización de las pruebas que pudiera conllevar la misma, no se deriva derecho a percibir indemnización económica alguna (Real Decreto 462/2002 de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio).

11.- NORMA FINAL

Contra la presente Resolución y los actos derivados de la misma que ponen fin a la vía administrativa, cabe interponer con carácter potestativo recurso de reposición ante el Director General de la Policía, en el plazo de un mes, en los términos previstos en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/99, de 13 de enero que la modifica; o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal correspondiente, en el plazo de dos meses, según lo dispuesto en los artículos 25, 26, 45 y 46 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

ANEXO I - C.E.M. NÚM. /2014

PUESTOS DE TRABAJO DE INSPECTOR EN EL ÁREA DE EXTRANJERÍA Y FRONTERAS

CÓDIGO DEL PUESTO	PUESTOS A CUBRIR	DENOMINACIÓN Y ÓRGANO	CÓDIGO Y SEDE DEL PUESTO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	ESCALA, CATEGORÍA DEL FUNCIONARIO	NÚMERO DE VACANTE
A1805	2	JEFE GRUPO OPERATIVO EN EL P.F. AEROPUERTO MADRID-BARAJAS	A35JA P.F. AEROP. MADRID-BARAJAS	25	8.528,76 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1806	4	JEFE GRUPO OPERATIVO EN LA B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	B110G BARCELONA	25	8.528,76 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1805	1	JEFE GRUPO OPERATIVO EN EL P.F. PUERTO DE BARCELONA	B110PA BARCELONA	25	8.528,76 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1775	1	JEFE GRUPO OPERATIVO EN EL P.F. AEROPUERTO EL PRAT LLOBREGAT	B15JA P.F. AEROP. EL PRAT LLOBREGAT	25	6.333,84 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1695	1	JEFE GRUPO INVESTIGACIÓN UCRIF	B220A GIRONA	25	6.269,04 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1745	3	JEFE GRUPO OPERATIVO U.E.D.	B252A LA JUNQUERA	25	5.721,24 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1745	1	JEFE GRUPO OPERATIVO U.E.D.	B253A PORT BOU	25	5.721,24 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1765	1	JEFE GRUPO OPERATIVO, P.F.AEROP. COSTA BRAVA	B25JA P.F. AEROP. COSTA BRAVA	25	6.269,04 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1695	1	JEFE GRUPO INVESTIGACIÓN UCRIF	B320A LLEIDA	25	6.269,04 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1770	1	JEFE GRUPO OPERATIVO U.E.D.	B351A LES	25	6.294,12 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1770	2	JEFE GRUPO OPERATIVO EN EL PUESTO FRONTERIZO	B35JA P.F. LA SEO D'URGELL	25	6.294,12 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1701	1	JEFE GRUPO INVESTIGACIÓN UCRIF EN LA B.L.E y F	D331G ALGECIRAS	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1790	1	JEFE GRUPO OPERATIVO, P.F. PUERTO DE ALGECIRAS	D331PA ALGECIRAS	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1780	2	JEFE GRUPO OPERATIVO, P.F. PUERTO DE LA LÍNEA	D343PA LA LÍNEA DE LA CONCEPCIÓN	25	6.499,56 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1801	3	JEFE GRUPO OPERATIVO EN B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	D610G SEVILLA	25	7.537,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A2080	1	JEFE GRUPO OPERATIVO U.E.D.	E242A IRÚN	25	6.294,12 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1770	2	JEFE GRUPO OPERATIVO U.E.D.	F151A U.E.D. CANFRANC	25	6.294,12 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1791	2	JEFE GRUPO OPERATIVO EN B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	H110G A CORUÑA	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1770	1	JEFE GRUPO OPERATIVO U.E.D.	H454A U.E.D. TUY- VALENÇA DO MINHO	25	6.294,12 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1780	1	JEFE GRUPO OPERATIVO EN EL PUESTO FRONTERIZO	L120JA ALMERÍA	25	6.499,56 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1801	1	JEFE GRUPO OPERATIVO EN B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	M110G LAS PALMAS DE GRAN CANARIAS	25	7.537,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1791	2	JEFE GRUPO OPERATIVO EN B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	M220G SANTA CRUZ DE TENERIFE	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	

A1775	2	JEFE GRUPO OPERATIVO P.F. AEROPUERTO REINA SOFÍA	M25JA P.F. AEROP. REINA SOFÍA	25	6.333,84 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1791	2	JEFE GRUPO OPERATIVO EN B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	N110G PALMA DE MALLORCA	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1790	1	JEFE GRUPO OPERATIVO, P.F.AEROPUERTO DE SON SAN JOAN	N110JA PALMA DE MALLORCA	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1791	1	JEFE GRUPO OPERATIVO B.P. EXTRANJERÍA Y FRONTERAS	R110G MURCIA	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	
A1790	1	JEFE GRUPO OPERATIVO PUESTO FRONTERIZO	U110JA CEUTA	25	6.982,32 €	EJECUTIVA 2ª CATEG.	

ANEXO I I
EXTRANJERÍA Y FRONTERAS
CURSOS

Curso Actuación Operativa con Extranjeros

Curso Actualización Asilo, Refugio y Convenio de Dublin

Curso Actualización Legislativa Materia de Extranjería

Curso Análisis Operativo de la Criminalidad

Curso Básico de Actualización en Fronteras

Curso Básico de Extranjería

Curso Básico Iniciación Operativa en Materia de Extranjería

Curso Concienciación Seguridad en Aeropuertos

Curso Control de Flujos Migratorios Irregulares

Curso Detección Documentos Falsos de Viaje en Fronteras

Curso Detección Documentos Falsos y Lucha contra la Inmigración

Curso Especialización en Servicio de Atención al Ciudadano Extranjero

Curso Especialización en D.N.I. para Cuerpos Generales

Curso Especialización en Puestos Fronterizos

Curso Expulsiones y Repatriaciones

Curso Extranjería e Información

Curso Extranjería y Documentación

Curso Falsedad Documental para Funcionarios Iberoamericanos

Curso Falsedades Documentales

Curso Filtros ABC System

Curso Formación de Formadores Especialización en Puestos fronterizos

Curso Fronteras Exteriores

Curso Fronteras Exteriores - Schengen

Curso Fronteras y Extranjeros

Curso Instructores Expedientes Sancionadores Materia Extranjería

Curso Introducción en Extranjería

Curso Introducción en Fronteras

Curso Iniciación en Fronteras y Extranjeros

Curso Iniciación en Expulsiones y Repatriaciones

Curso Investigación Especializada en Tráfico de Personas

Curso Investigación Especializada en Trata y Tráfico de Seres Humanos

Curso Puestos Fronterizos

Curso Puestos Fronterizos y Schengen

Curso Seguridad en Aeropuertos

Curso Seguridad en Puertos

Curso Seguridad en Vuelo, especialidad repatriaciones
Curso Servicios Fronterizos
Curso Sistemas de Control Automático de Documentos en Fronteras
Curso Sobre Investigación Policial en Materia de Extranjería
Curso Sobre Operativa Policial en Materia de Extranjería
Curso Verificación Operativa de Documentos
Jornadas Actualización Asilo, Refugio, Convenio Dublin y Apátridas
Jornadas Actualización en Extranjería
Jornadas Actualización en Extranjería y Documentación
Jornadas Actualización en Fronteras
Jornadas Actualización en Fronteras y Extranjeros
Jornadas Actualización Formativa Puestos Fronterizos de Aeropuertos
Jornadas Actualización Legislativa en Materia de Extranjería
Jornadas Actualización Ley Orgánica 4/2000 S/Derechos Extranjeros en España
Jornadas Aplicación Nueva Tarjeta Extranjeros
Jornadas Aplicaciones Informáticas Área de Fronteras
Jornadas Avanzadas de Seguridad Aeroportuaria
Jornadas Básicas de Seguridad Aeroportuaria
Jornadas Conocimientos Falsificación Doc. Identidad y Otros Efectos
Jornadas Control de Documentos de Viaje en Fronteras
Jornadas Coordinación del C.N.P. con la Policía Portuaria
Jornadas Detección de Documentos Falsos de Viaje
Jornadas Detección de Documentos Falsos de Viaje en Fronteras
Jornadas Documentación de Españoles
Jornadas Documentos Falsos
Jornadas Documentos Falsos de Viaje
Jornadas Falsificación de Documentos
Jornadas Falsificaciones Documentales
Jornadas Fronteras Exteriores, Schengen y Documentos Falsos Viaje
Jornadas Inmigración y Tráfico de Personas
Jornadas Investigación Especializada en Tráfico de Personas
Jornadas La Nueva Ley de Extranjería
Jornadas Materia de Extranjería
Jornadas Mejora Trabajo Policial en Relación con Inmigración
Jornadas Nueva Ley Extranjeros y Procedimiento Sancionador
Jornadas Proceso Extraordinario de Regularización de Extranjeros
Jornadas Redes de Inmigración Ilegal y Procedimiento Sancionador
Jornadas Régimen Sancionador y su Práctica en Materia Extranjería
Jornadas Repatriaciones y Traslados
Jornadas Sala Coordinación de la C ^a Gral. de Extranjería y Documentación

Jornadas Seguridad en Aeropuertos

Jornadas Seguridad Aeroportuaria - Fronteras Inteligentes

Jornadas Sistemas Transmisión Imágenes Detección Documentos Falsos
--

Jornadas Sobre Expulsiones Cualificadas

Jornadas Tecnico Operativas sobre Expulsiones

Seminarios Control Fronterizo Aeropuertos Internacionales U.E.
--